



持続可能な社会の実現へ
ベッセルグループの取り組み



SDGsレポート

2024年

VESSEL

株式会社ベッセル

区分	会社名	課題	取組達成率		
1 カーボン ニュートラル 	V	節電	①室内温度を適温に保つ(目安:夏28度、冬20度) ②休憩時間の照明消灯 (目安:12:30-13:00) ③全営業拠点の照明をLED化 ④エアコンのフィルターを掃除して節電を実施(5月、10月、12月)	100% 100% 80% 100%	
		CO2排出量削減	①DHL Go Green Plusへの参加	100%	
		VK	節電	①昼休憩時の照明を消灯 ②社内の蛍光灯をLEDに随時切替	100% 100%
			CO2排出削減	①ストレッチフィルムの使用量を削減 ②Web会議を活用し、工場間の移動を削減 ③冬季の灯油ストーブの使用を9台削減	100% 100% 100%
	VS	節電	①工場内すべての照明をLED化 ②省電力仕様のエアコンに変更 ③エアコンの適切な使用(夏28度、冬20度)	80% 0% 10%	
		省エネ	①コンプレッサーのタイマー管理やインバーターの併用	100%	
	VF	CO2排出量削減	②電力需要の少ない夜間に稼働することでCO2排出量を削減	0%	
		節電	①蛍光管が必要な場所を除きLED化	100%	
	SP	CO2排出量削減	①カーボンオフセット自販機の導入	100%	
		省エネ	①約40%節水が可能な泡洗剤の導入 ②段ボールをダブルからシングルへ変更し、使用量を50%軽減	100% 100%	
	FK	CO2排出量削減	①外注に委託していた業務を内製化し、部材の運搬を削減 ②受注状況に応じて発注を最低限に抑え、過剰な生産で使用する電力を削減	51.5% 100%	
		節電	①照明をLED化	130%	
	VG	節電	①事務所や工場など、昼休憩時と不必要時の消灯	100%	
	RC	節電	①時間外労働ゼロ	0%	

区分	会社名	課題	取組達成率	
2 働きやすさ (多様な人材の 採用/活躍など) 	V	雇用	①多国籍社員の登用	100%
		働きやすさ	①男女問わず育児休暇が取りやすい環境づくり ②定年の延長およびやりがいのある仕事の選択 ③有給休暇の完全消化ができる環境づくり ④健康経営優良法人の認定	0% 0% 0% 0%
		人材育成	①リーダー以上の女性管理者の育成	0%
		VK	雇用	①日本国籍以外の方も応募しやすい募集要項の作成 ②ダイバーシティかつジェンダーレスなパート社員の採用
	働きやすさ		①男女問わず育児休暇が取りやすい環境づくり	0%
	VS	雇用	①インターンシップ就業体験などを積極的に実施	0%
		働きやすさ	②DX化により生産性をあげ、時間外労働を削減	100%
	VF	人材育成	①資格取得や講習を受講できるように支援し、学習意欲を促進	0%
		人材育成	①ベテラン社員から新人社員への教育の場を設ける	0%
		雇用	①技能実習生の受入れ、技術教育を実施 ②シニア人材の再雇用	60% 100%
		働きやすさ	①業務の効率化をすることで時間外労働を削減 ②二交代制を導入することで時間外労働を削減	100% 100%
	SP	人材育成	①キャリア人材から技術を学習する機会を設ける	100%
		雇用	①子育て支援制度を利用した社員の採用	100%
		働きやすさ	①誰でも扱いやすいドリルの再研磨機を導入	100%
		人材育成	①定期的に社内でジョブローテーションを行い、多様なスキル習得を促す ②65歳以上のベテラン社員から技術継承などを実施	100% 50%
	FK	雇用	①技能実習生の受入れ、技術教育を実施 ②年齢、男女問わず働きやすい環境づくり	100% 100%
		人材育成	①女性管理者の育成 ②資格取得や講習を受講できるように支援し、学習意欲を促進	0% 267%
	VG	働きやすさ	①時間外労働ゼロを継続	100%
RC	雇用	①女性社員の登用(1人増)	0%	
	働きやすさ	②該当年度の有給休暇の全取得	100%	

区分	会社名	課題	取組達成率
3 地球環境への 取り組み (デジタル活用 (DX)など)	V	DXへの取り組み	①社内の申請業務をデジタル化 100% ②資料共有をデータ化して配布 80% ③年賀状のデジタル化 100% ④給与明細のデジタル化 100% ⑤販売管理システムの合理化 40%
		再利用	①廃番予定品や旧商品を販売企画のおまけや特売商品として再利用 100% ②ベッセルグループへの送付は使用済の封筒や段ボールを再利用 100%
	VK	DXへの取り組み	①各種申請をデジタル化 100%
		製品仕様の切替	①バイオマシンの台紙に順次切替 100% ②取扱説明書をFSC認証用紙に変更 50%
		再利用	①3Dプリンター樹脂の再利用 54%
		脱プラ	①サプライヤーからの入荷品の包装形態を見直す 30% ②内装箱に使用しているセロハンテープを削減 100%
	VS	DXへの取り組み	①社内連絡をデジタル化 100% ②生産管理システムの効率化 0% ③アナログの機械からデジタルな機械へ移行 0% ④検査用カメラなどを導入して省人化 80%
		再利用	①紙類、鉄屑、段ボール、空き缶をリサイクル 100% ②チップやドリルなどを研磨して再利用 100%
		脱プラ	①製品包装の脱プラ 40%
	VF	DXへの取り組み	①電子式ノギスを採用してペーパーレス化 100% ②耐久試験機から直接デジタルデータを転送してペーパーレス化 100%
		再利用	①チップやドリルなどを研磨して再利用 100% ②チップやドリル、段ボールなどを廃材引き取りによりリサイクル 100%
		脱プラ	①ニッパー本体(GT-NR20A、P-20A)包装箱の材質の変更とナイロン袋やポリ栓を廃止 100%
	SP	DXへの取り組み	①外注へ送る図面を紙からデジタルデータに変更 100% ②以前の手書き図面をデジタル化 58.3% ③作業日報をデジタル化 100%
		製品仕様の切替	①内製化により社内循環を迅速化してムダを省く 51.3% ②製品や梱包資材などを共通化することで、発注、製造、組立で発生する資源を削減 100% ③部材の供給を海外から国内へ移行 100% ④部材と資材のロット数を見直すことでムダなコストを抑え、適正在庫を持つ 100%
		再利用	①段ボールを99%古紙の製品へ切替 100%
		FK	DXへの取り組み
	RC	DXへの取り組み	①コピー用紙の使用を全廃 100%
		製品仕様の切替 リサイクル	①巻段ボールの使用量を削減 100% ①ストレッチフィルムを回収 100%

区分	会社名	課題	取組達成率
4 独自の取り組み (地域貢献など)	V	地域貢献	①子どもたちへ工具使用体験のワークショップを実施 50%
	VK	防災活動	①食料品の備蓄 100%
			②周囲のハザードマップを掲示 100%
			③AEDの講習および消防訓練を実施 0%
	VF	地域貢献	①自販機導入により大阪・関西万博への寄付 100%
	FK	地域貢献	①交通安全活動の実施 0%
②こども119番運動への参加 100%			
③地域クリーン活動の一環として周辺ゴミ拾いを実施 34%			
他国支援	①エコキャップ運動への参加 428%		

